

建設DX推進と健全化に関する勉強会(第3回)

2022/3/25

1. 勉強会の目的
2. 参加者
3. 助太刀ユーザーへのアンケート結果
(*勉強会当日資料から一部抜粋)
4. まとめ

1. 勉強会の目的
2. 参加者
3. 助太刀ユーザーへのアンケート結果
(*勉強会当日資料から一部抜粋)
4. まとめ

DX推進による建設業界の健全化

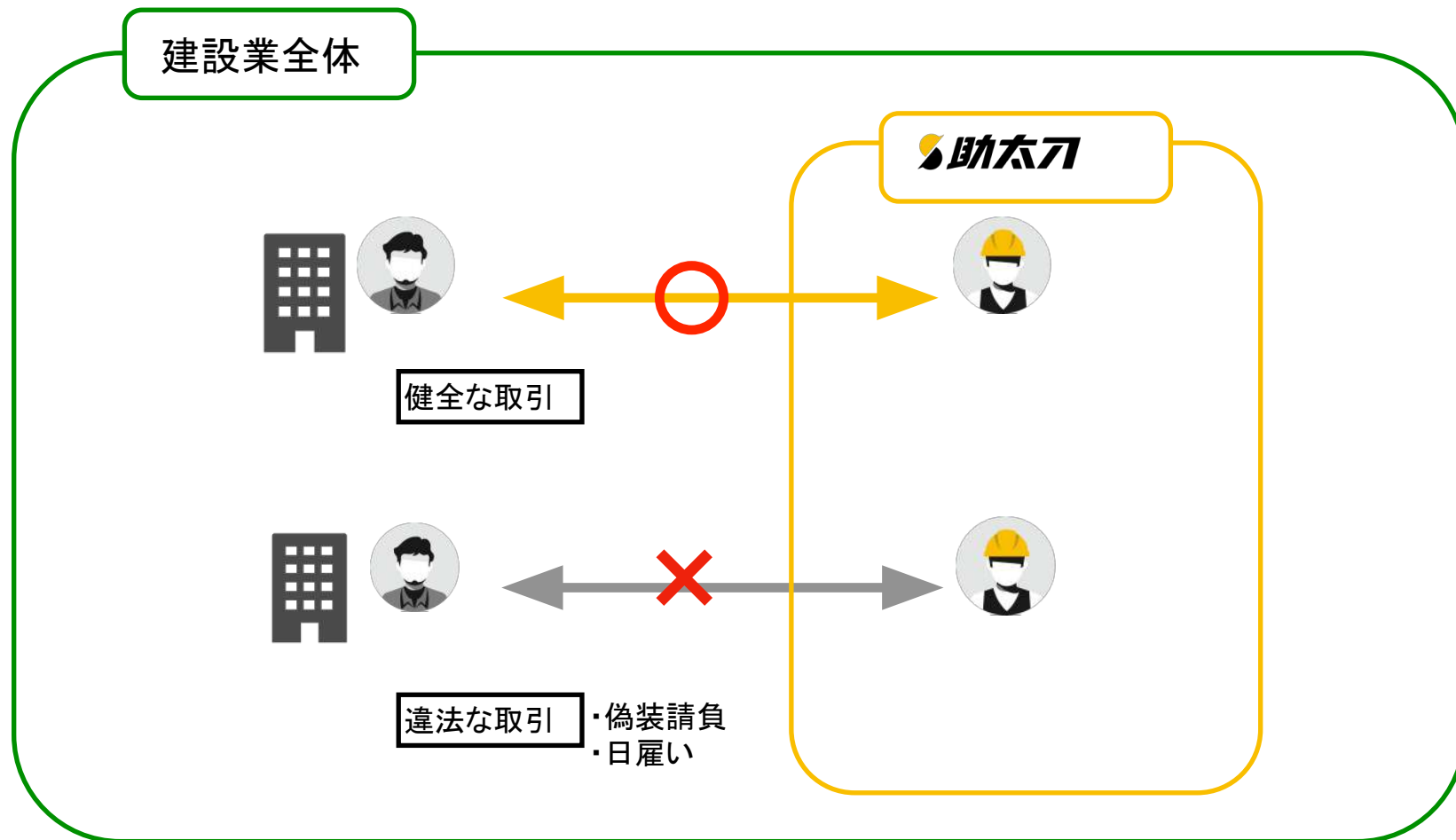
DXの推進により建設業をより健全化し、建設業界が健全で魅力的な職場として発展していくことを目指す。

建設業健全化への取り組みは従前から行われている



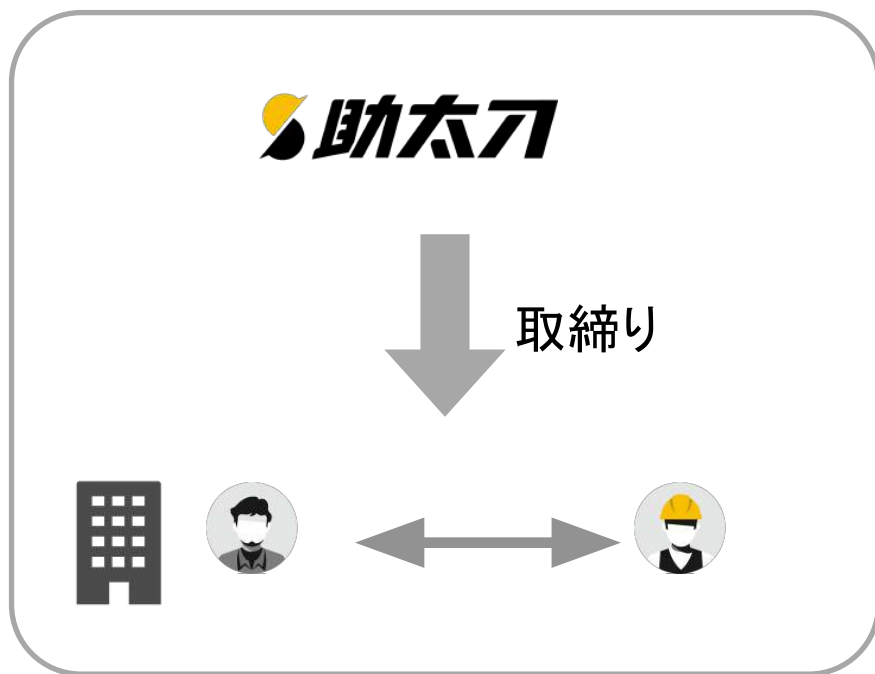
従来の取り組みに加えて助太刀など新しい技術を活用したDXの推進により、新たに解決出来る事項について検討を行う。

建設業の従前からの課題が助太刀によって可視化



従来からの違法行為が助太刀によって顕在化

取り締まるのではなくユーザーに寄り添う啓発周知



→ユーザー離れや、違法行為の潜在化につながる



→彼らの意見や実態を把握し本質的な対策を講じることが目的

登録事業者17万超のプラットフォームを活用して建設業の健全化に役立てることができる



登録事業者 16万超



アンケートやインタビューによる実態把握



課題の見える化

今後の取り組みに活用

職人の求める理想的な働き方を把握し、実態との乖離や今後目指す方向性についてディスカッションを行った。

テーマ1: 職人の働き方の実態

- 週休2日に対する考え方
- 賃金や収入の状況
- 取引先・働く会社を選ぶ基準
- 働き方とキャリア

テーマ2: 建設キャリアアップシステム (CCUS)

- 認知度・登録者数
- 登録手続きについて
- CCUSカードと資格証の連携
- CCUSに期待すること

1. 勉強会の目的
2. 参加者
3. 助太刀ユーザーへのアンケート結果
(*勉強会当日資料から一部抜粋)
4. まとめ

国土交通省

大臣官房審議官（総合政策）			木村 様
不動産・建設経済局 建設市場整備課	建設キャリアアップシステム推進室長		沖本 様
不動産・建設経済局 建設市場整備課	課長補佐		木村 様
不動産・建設経済局 建設市場整備課	専門調査官		牧野 様

一般財団法人建設業振興基金

建設キャリアアップ事業本部	本部長	長谷川 様
建設キャリアアップ事業本部	副本部長	田中 様
建設キャリアアップ事業本部	審議役	上浪 様
建設キャリアアップ事業本部	運営管理部長	今泉 様

鹿島建設株式会社

東京土木支店・東京建築支店	安全環境部 労働管理グループ	グループ長	溝垣 様
東京土木支店・東京建築支店	安全環境部 労働管理グループ		櫻井 様

株式会社竹中工務店

技術本部		本部長	菅田 様
技術本部	知的財産部 活用展開グループ	課長	吉田 様

(運営メンバー)

株式会社助太刀

代表取締役社長兼CEO	我妻 陽一
執行役員VPoS	林 素明
HR 兼 広報グループ ディレクター	大塚 裕太
管理グループ 法務	藤本 剛志
経営戦略グループ	湯浅 弘明

(サポートメンバー)

株式会社助太刀

常勤監査役	井潟 正彦
-------	-------

マカイラ株式会社

執行役員	城 讓
------	-----

TMI総合法律事務所

パートナー (弁護士)	富田 裕
-------------	------

1. 勉強会の目的
2. 参加者
3. **助太刀ユーザーへのアンケート結果
(*勉強会当日資料から一部抜粋)**
4. まとめ

アンケート結果については一部抜粋

助太刀ユーザーアンケート結果

調査期間:2022年1月11日～2月14日

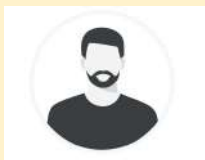
調査方法:助太刀ユーザーへのアプリ内アンケート

回答者数:428名

お仕事の形態

働き方

法人



経営者

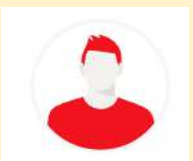
- 現場作業は行わず、社長として会社経営をしている
 - 営業活動・見積作成
 - 経理



社員

- 職人・番頭・営業等として現場運営をしている
 - 現場での施工
 - 工程管理・職人の手配・指示(従業員・下請け)
 - 営業活動

個人事業



個人事業主
(従業員有)

- 従業員を抱え、現場運営と現場作業を両立している
 - 現場での施工
 - 工程管理・職人の手配・指示(従業員・下請け)
 - 営業活動・見積作成



個人事業主
(従業員無)

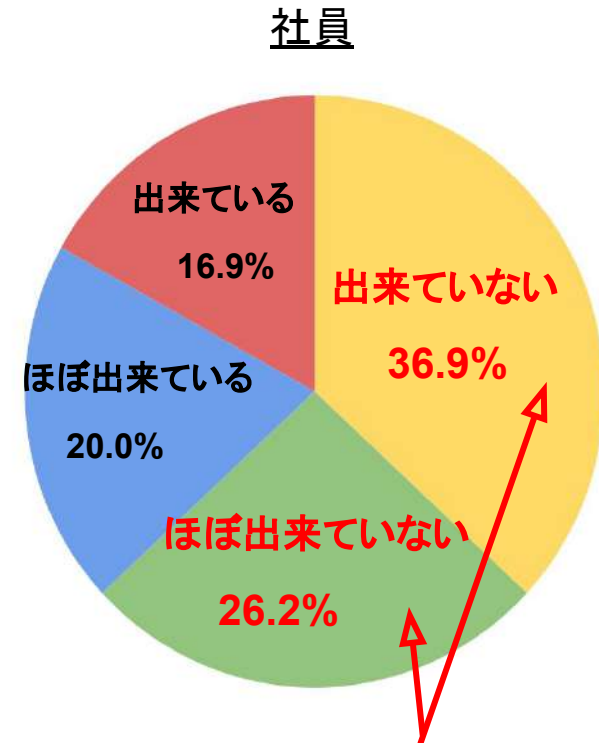
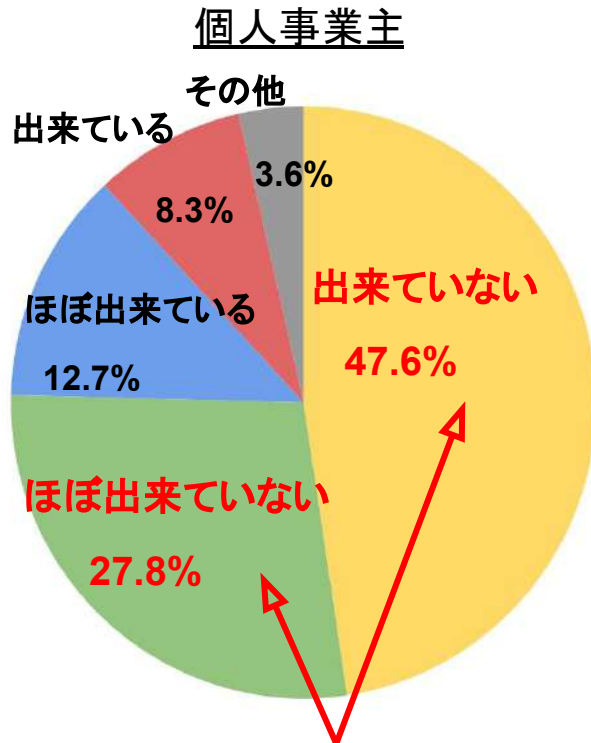
- 一人親方として現場作業をメインとしている
 - 現場での施工
 - 工程管理・職人の手配・指示(下請け)
 - 営業活動・見積作成

◆週休2日に対する考え方

質問1:あなたは、週休2日を確保できていますか？

※回答の基準

出来ていない :4週4休以下
ほぼ出来ていない:4週5~6休程度
ほぼ出来ている :4週7休程度
出来ている :4週8休以上



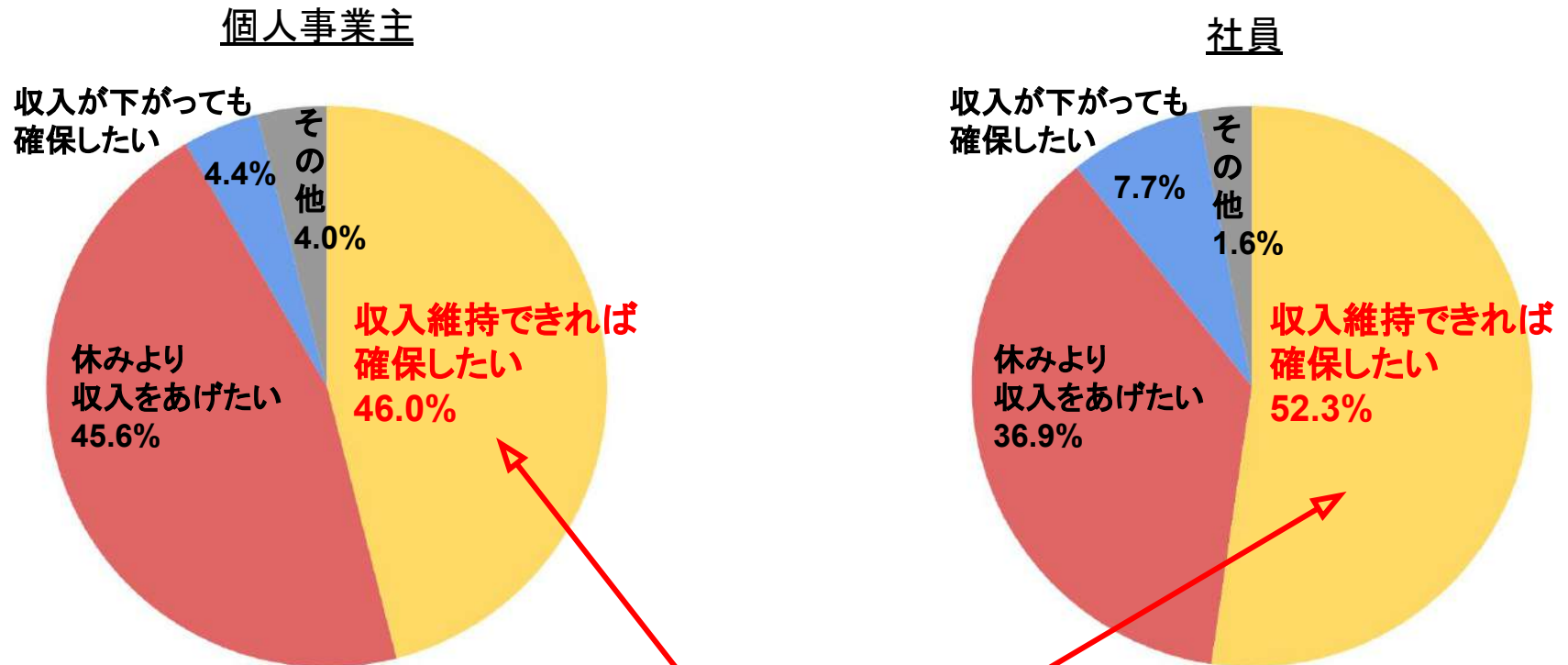
「出来ていない」「ほぼ出来ていない」が約 75%

「出来ていない」「ほぼ出来ていない」が約 60%

- 社員でもほとんどの人が週休2日は取れていない

◆週休2日に対する考え方

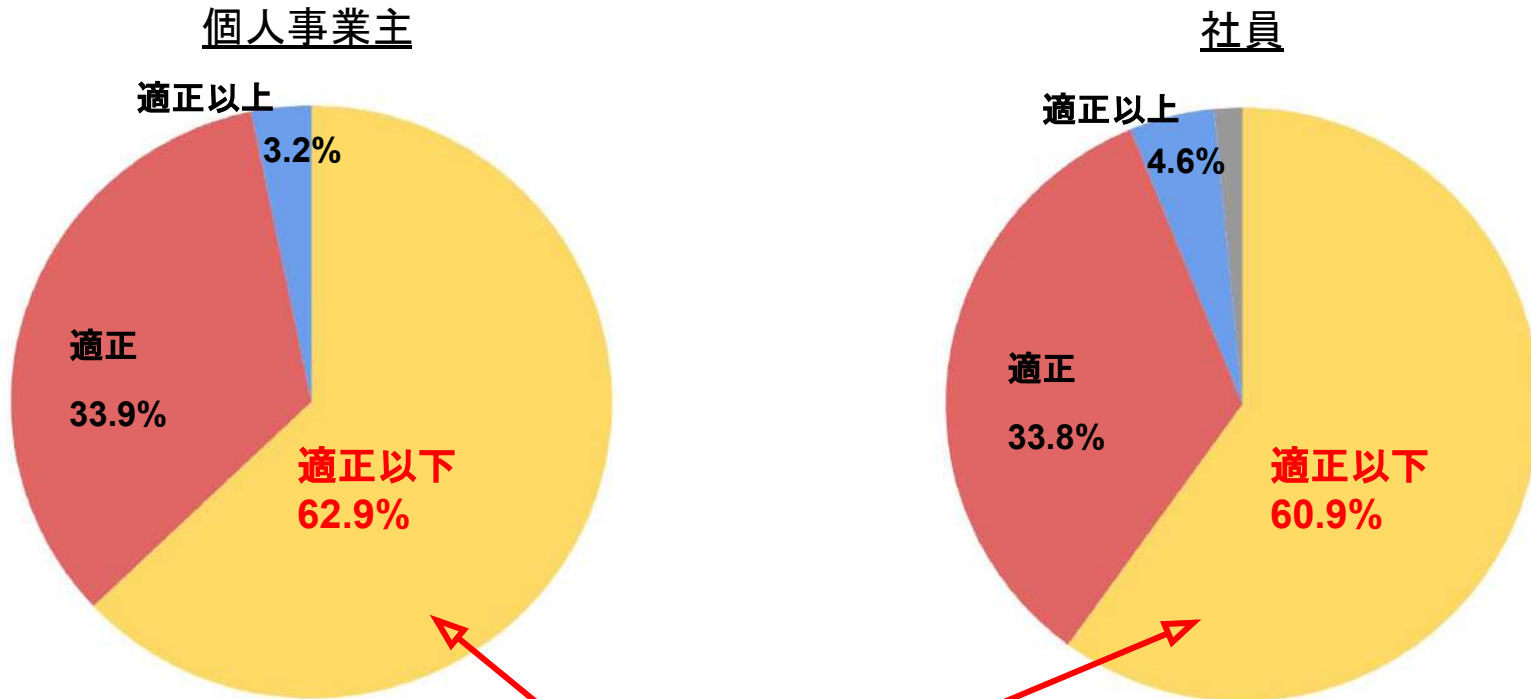
質問2:あなたは、週休2日を確保したいですか？



- 共通して、約50%が「収入維持できれば週休2日を確保したい」と回答。

◆賃金や収入の状況

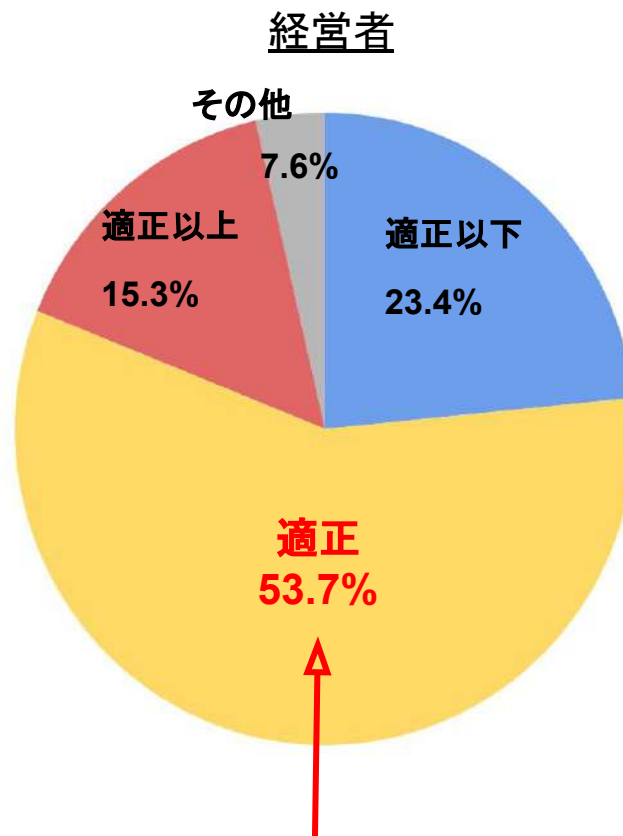
質問1:あなたの賃金はスキルや経験に対して適正だと思いますか？



- 個人事業主、社員、共通して約6割の方が「経験・スキルに対して賃金が低い」と感じている。

◆賃金や収入の状況

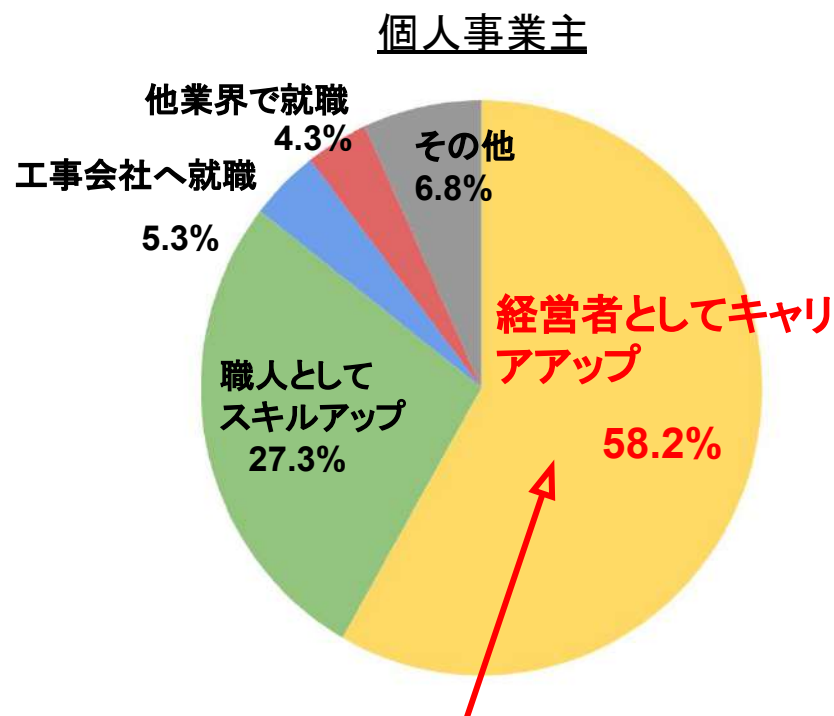
質問3:あなたの会社が支払う賃金はスキルや経験に対して適正だと思いますか？



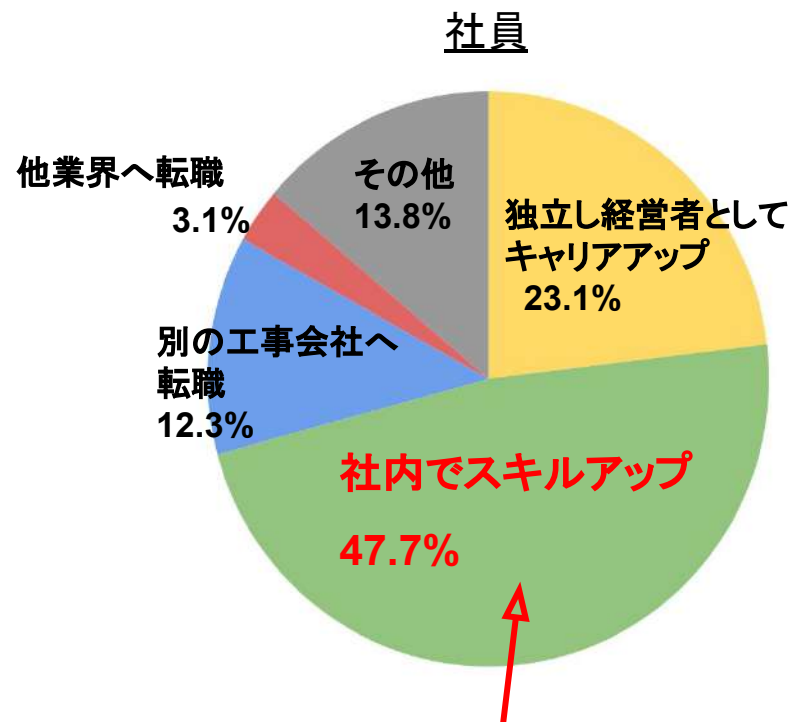
- 賃金を支払う側の経営者は、約6割が「経験・スキルに対して適正な賃金を払っている」と考えている。

◆働き方とキャリア

質問3: 今後のキャリアについてどのようにイメージしていますか？



個人事業主の約6割は「経営者としてのキャリア」を考えている。



社員の約5割は「社内でのスキルアップ」を考えている。

- 個人事業主は独立思考が強く、経営者としてキャリアアップを望む人が多い。

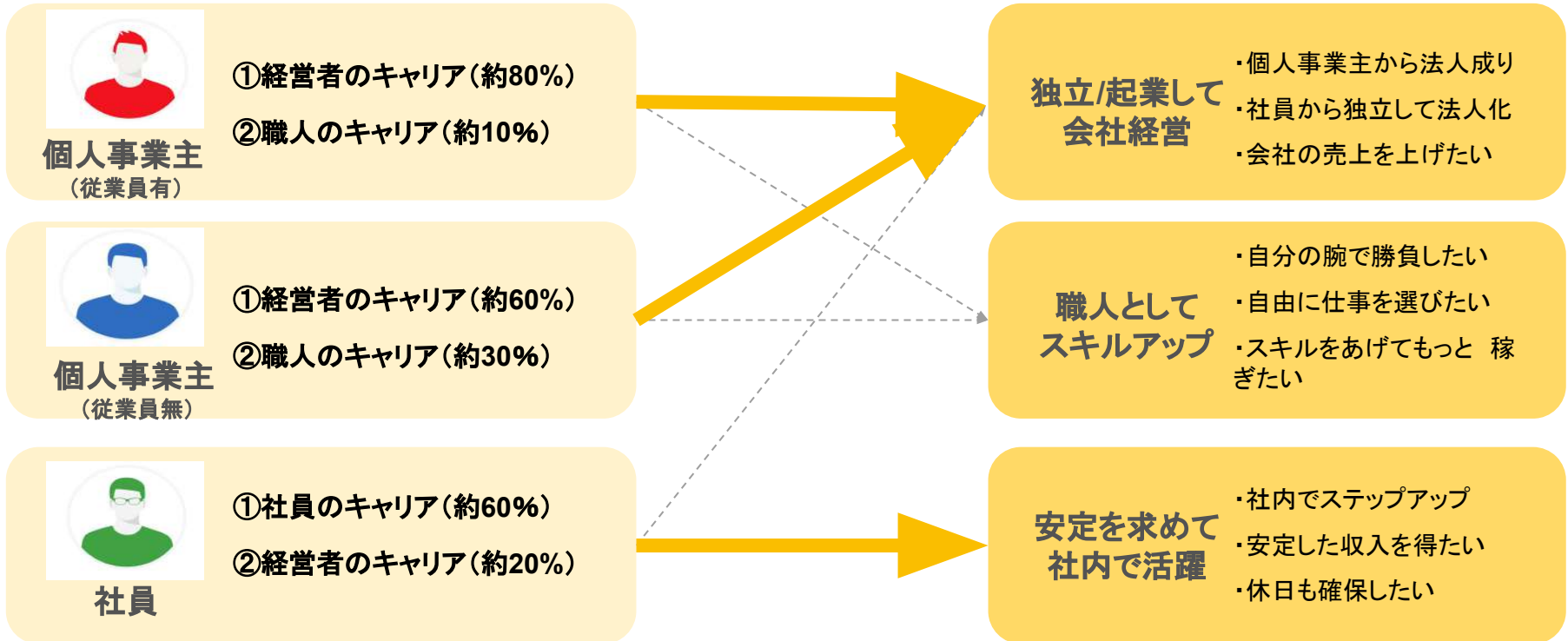
1. 勉強会の目的
2. 参加者
3. 助太刀ユーザーへのアンケート結果
(*勉強会当日資料から一部抜粋)
4. まとめ

個人事業主の多くは、経営者としてキャリアアップすることを望んでいる。
社員の多くは、社内でのキャリアアップを望んでいる。

目指すキャリアの方向性

〔 実線: 希望が多い
点線: 希望が少ない 〕

目指すキャリアのイメージ



スキルや経験が評価され適正に賃金が支払われことに加えて、職人としてのキャリアだけでなく経営者としてのキャリアを実現できる仕組みが必要。

そのためには各ステークホルダーが協力し以下の役割を果たしていくべきではないか。

それぞれが目指すキャリアの実現



経営者



社員



個人事業主

キャリアアップのための
技能教育

大手ゼネコン等の建設会社

キャリアステージに応じた
取引先や職場と出会える
プラットフォーム



キャリア実現に必要な
技能レベルの可視化

